

Ontslag 45-plussers: verplichte informatie over outplacement

Vanaf 4 augustus 2006 moet de werkgever, die zijn oudere werknemer ontslaat, hem informatie geven over zijn recht op outplacement.

Deze nieuwe verplichting geldt voor:

- werknemers die **minstens 45 jaar oud** zijn op het moment van het ontslag,
- werknemers die **minstens één jaar ononderbroken anciënniteit** hebben,
- werknemers die niet ontslagen zijn omwille van dringende reden.

Vanaf 2008 geldt dit ook voor bruggepensioneerden wanneer zij beschikbaar moeten blijven voor de arbeidsmarkt. Voor (vervroegde) gepensioneerden geldt dit niet als zij aan de loopbaanvereisten voldoen om een pensioen aan te vragen.

De nieuwe wet zegt niets over de manier waarop de werkgever de werknemer moet informeren, maar dit gebeurt best schriftelijk. Er kan best een clause opgenomen worden in de opzeggingsbrief.

Meer informatie vindt je in onderstaande link.

Nieuwe informatieplicht outplacement