

Tegemoetkomingen bij indienstname personeel

Eindelijk hebben we een zeer goede website gevonden waarbij zowel werkgever als werknemer, door het ingeven van bepaalde concrete parameters, kunnen ontdekken welke steunmaatregelen er zijn bij indienstname van personeel.

Zo kan men in ieder geval reeds voor de indiensttreding uitvissen hoe men een werknemer best in dienst neemt.

Later op het jaar zal men op deze website ook juist kunnen berekenen wat het financiële voordeel is.

Als je alle maatregelen opvraagt, kan je zien dat er 90 steunmaatregelen bij indienstname voorzien zijn. Enerzijds kan je een website als deze dan ook waarderen, maar anderzijds kan men zich ook de vraag stellen of dit niet van het goede teveel is.

Als men nu eens gewoon de sociale lasten verminderde?

Wilt u een jongere, oudere, werkloze etc. aannemen, haast u dan naar volgende website:

Website Aan de slag

(Auteur: Georges Bauwens, erkend boekhouder-fiscalist BIBF 301 85 790)