

Forfaitaire onkostenvergoedingen in het vizier van de fiscus en RSZ?

In de praktijk wordt er door vennootschappen gretig gebruik gemaakt van **forfaitaire onkostenvergoedingen** aan werknemers en bedrijfsleiders.

Aangezien deze **vanaf 2022 op de loonfiches** dienen vermeld te worden zal de fiscus en de RSZ-administratie beter zicht krijgen op de toekenning van deze vergoedingen aan werknemers en bedrijfsleiders.

Toekomstige controleacties zijn dan ook niet uit te sluiten. Het is immers een doorn in het oog dat deze vergoedingen **fiscaal aftrekbaar zijn voor de vennootschap maar anderzijds onbelast blijven bij de genietters**. Bovendien worden deze ook **niet onderworpen aan RSZ-bijdragen**.

Het zal dan ook een kwestie worden om deze forfaitaire onkostenvergoedingen **grondig te onderbouwen**. Dit kan bijvoorbeeld door een korte periode de **bewijsstukken** te verzamelen om het gebruik van de forfaitaire onkostenvergoedingen te verantwoorden.

Worden alle bewijsstukken reeds ten laste van de vennootschap gelegd en wordt er bovendien een aanzienlijke forfaitaire onkostenvergoeding toegekend, dan zou deze laatste wel eens een brug te ver kunnen zijn.

(Auteur: Edwin Van Lommel – Fiscaal Accountant 11308681 – 30/05/2023)