

Maaltijdcheques: een CAO of individuele overeenkomst is vereist!!!

Onlangs kregen we enkele meldingen van controles die gebeuren ten overstaan van de maaltijdcheques.

Om maaltijdcheques te kunnen uitreiken, zijn er **een aantal voorwaarden** die stipt moeten voldaan zijn. Eén van die zeer belangrijke voorwaarden blijkt in de praktijk een probleem. Indien er geen **CAO**, of als er geen CAO is, geen **individuele overeenkomst** werd opgemaakt, gaat men over tot herkwalificatie van de maaltijdcheque als loon met als gevolg: bedrijfsvoorheffing, RSZ, boeten, intresten te betalen.

Laat u dus niet verrassen en controleer op voorhand uw dossier op de aanwezigheid van een individuele overeenkomst.

Ter herinnering zetten wij alle voorwaarden nog eens op een rij:

- men kan het bedrag van de cheque zelf kiezen, maar 7,00 euro/dag is het maximum bedrag (vanaf 01/01/2009);
- patronale bijdrage: maximum 5,91 euro/dag;
- werknemersbijdrage: minimum 1,09 euro/dag;
- op basis van 7,00 euro/dag kan een voltijdse werknemer dus 1.300,00 euro fiscaal vrij ontvangen;
- vermelding in de **CAO** of in de **individuele overeenkomst** als er geen CAO is;
- één maaltijdcheque per gepresteerde werkdag of afhankelijk van het reëel gepresteerd aantal uren binnen de verschillende werkregimes van het bedrijf;
- maandelijkse verdeling;
- voor een maaltijd of de aankoop van voedingsmiddelen (vermeld op de cheque);
- 3 maanden geldig (vermeld op de cheque);

- de maaltijdcheques mogen het loon of een ander voordeel niet vervangen;
- onder bepaalde voorwaarden mogelijkheid tot combinatie met een bedrijfsrestaurant;
- de maaltijdcheques vormen voor de werkgever een fiscaal niet-aftrekbare kost;
- vanaf 01/02/2009 wordt 1,00 euro echter wel als aftrekbare kost aangenomen.

Een volledig overzicht van vragen en antwoorden vindt u in onderstaande link.

Website Edenred

(Auteur: Georges Bauwens, erkend boekhouder-fiscalist BIBF 301 85 790)