

Loonbonus: om even over na te denken...

‘Niet-recurrent resultaatgebonden voordeel’, zo heet de loonbonus officieel.

Vrij vertaald: een premie die de werknemers krijgen als ze een **bepaalde doelstelling bereiken**. Enkele opties: een omzetstijging, een kostenvermindering of het behalen van een ISO-certificaat.

Prestaties die dus ondubbelzinnig aantoonbaar zijn. Al die ambities, mét de beloning ervoor, formuleert u nauwkeurig in een bonusplan. De overheid moet vervolgens dat plan nog goedkeuren.

Voorbeeld:

Totale kostprijs werkgever voor een **bonus** aan de werknemer: € **100**. De werknemer ontvangt € **37,10**.

Totale kostprijs werkgever voor een niet-recurrente **loonbonus** aan de werknemer: € **100**. De werknemer ontvangt € **65,36**.

De werknemer houdt maar liefst € 28,26 méér over van een niet-recurrente loonbonus, en dit terwijl de kosten voor de werkgever gelijk blijven.

De werknemer betaalt 13,07% sociale bijdragen op de bonus. Als werkgever betaalt u een bijzondere bijdrage van 33%. Verder is de premie helemaal vrijgesteld van belastingen. Bovendien is de loonbonus een aftrekbare beroepskost.

Hoeveel?

Maximaal € 3.219 bruto per jaar per werknemer.

Voor wie?

Iedereen.

Op te letten?

Dit voordeel moet u **collectief toepassen** (voor iedereen of voor een volledige groep medewerkers). Besteed ook de nodige aandacht aan het bonusplan, want alle voorwaarden moeten nauwkeurig beschreven worden.

(Bron: SD Worx e-book: 7 vaak vergeten extralegale voordelen)