

Een maaltijdcheque van maximaal 10 euro vanaf 01/01/2026!

Vanaf 01/01/2026 stijgt de maximale waarde van een maaltijdcheque van 8 naar **10 euro per gewerkte dag**.

Hierdoor stijgt de **maximale werkgeversbijdrage** naar **8,91 euro** en de **werknemersbijdrage** blijft minimaal **1,09 euro**.

De volledige maaltijdcheque is **vrij van sociale bijdragen en belastingen** indien aan alle voorwaarden wordt voldaan. Dit wil zeggen dat deze maaltijdcheques moeten toegekend worden op basis van een **CAO of een individuele overeenkomst**. Bovendien moeten de maaltijdcheques een **collectief** karakter hebben. De toekenning van de maaltijdcheques moet met andere woorden gelden voor alle werknemers of een objectief bepaalde categorie van werknemers.

De maaltijdcheques zijn **fiscaal aftrekbaar** in de vennootschapsbelasting ten belope van **2 euro per cheque**. Vanaf 2026 kan deze fiscale aftrekbaarheid stijgen tot **4 euro per cheque** indien de maaltijdcheques worden opgetrokken tot het nieuwe maximum van 10 euro per gewerkte dag.

Ook **zelfstandige bedrijfsleiders** in vennootschappen hebben recht op maaltijdcheques indien de werknemers in hun onderneming maaltijdcheques genieten en er een schriftelijke overeenkomst is. Bij deze zelfstandige bedrijfsleiders is het belangrijk om de **gewerkte dagen te bewijzen** en er dient te worden nagegaan of er reeds **geen maaltijdvergoeding** wordt voorzien in de maandelijkse onkostenvergoedingen.

NIEUW: maaltijdcheques van € 8



Vanaf 1 januari 2016 zijn de papieren maaltijdcheques volledig vervangen door **elektronische maaltijdcheques**.

Tevens is de maximale waarde van een maaltijdcheque vanaf 1 januari 2016 van **7 naar 8 euro gestegen**.

Het wettelijk kader rond elektronische maaltijdcheques is nu als volgt:

- vrij van sociale lasten;
- de begunstigde wordt niet belast;
- cheques 12 maanden geldig;
- maximale bijdrage van de werkgever: € 6,91; minimale bijdrage van de begunstigde: € 1,09;
- voor de werkgever is er per cheque per dag **€ 2 fiscaal aftrekbaar**;
- de fiscale aftrekbaarheid van € 2 is ongeacht of u effectief uw werkgeversbijdrage optrekt of niet;

- de toekenning dient vastgelegd te zijn in een collectieve of individuele overeenkomst;
- geldig voor de aankoop van maaltijden en voedingsmiddelen die geschikt zijn voor consumptie;
- de maaltijdcheque kan ook gegeven worden aan de zaakvoerder;
- de toekenning van maaltijdcheques wordt geregeld via een collectieve of individuele arbeidsovereenkomst. Vergeet deze laatste niet op te maken;
- je krijgt een maaltijdcheque per effectief gepresteerde werkdag. Niet meer of niet minder, anders zijn de wettelijke voorwaarden niet vervuld.

Elektronische maaltijdcheques bieden extra voordelen tegenover papieren maaltijdcheques:

- Elektronische cheques worden opgebruikt in functie van hun geldigheidsdatum: de oudste eerst (cheques kunnen niet meer worden vergeten);
- Elektronische cheques kunnen worden opgesplitst: het saldo blijft beschikbaar op de kaart (op papieren cheques wordt niet meer teruggegeven).

Maaltijdcheques belastbaar of niet?

In een arrest van het Hof van Beroep van Brussel op 6/11/2008 kwam het Hof tot de conclusie dat maaltijdcheques moeten beschouwd worden als een belastbaar voordeel van alle aard. Door dit arrest zouden voor werknemers maaltijdcheques met terugwerkende kracht belastbaar worden. Er werden hierover bij

ons heel wat vragen gesteld en de onduidelijkheid bleef.

Uit de herstellwet blijkt nu duidelijk dat **maaltijdcheques** voortaan gekwalificeerd worden als **een vrijgesteld sociaal voordeel**.

(Auteur: Georges Bauwens, erkend boekhouder-fiscalist BIBF 301 85 790)

Maaltijdcheques

Een volledig overzicht van vragen en antwoorden vindt U op volgende link:

Website Edenred

Maaltijdcheques: een CAO of individuele overeenkomst is vereist!!!

Onlangs kregen we enkele meldingen van controles die gebeuren ten overstaan van de maaltijdcheques.

Om maaltijdcheques te kunnen uitreiken, zijn er **een aantal voorwaarden** die stipt moeten voldaan zijn. Eén van die zeer belangrijke voorwaarden blijkt in de praktijk een probleem.

Indien er geen **CAO**, of als er geen CAO is, geen **individuele overeenkomst** werd opgemaakt, gaat men over tot herkwalificatie van de maaltijdcheque als loon met als gevolg: bedrijfsvoorheffing, RSZ, boeten, intresten te betalen.

Laat u dus niet verrassen en controleer op voorhand uw dossier op de aanwezigheid van een individuele overeenkomst.

Ter herinnering zetten wij alle voorwaarden nog eens op een rij:

- men kan het bedrag van de cheque zelf kiezen, maar 7,00 euro/dag is het maximum bedrag (vanaf 01/01/2009);
- patronale bijdrage: maximum 5,91 euro/dag;
- werknemersbijdrage: minimum 1,09 euro/dag;
- op basis van 7,00 euro/dag kan een voltijdse werknemer dus 1.300,00 euro fiscaal vrij ontvangen;
- vermelding in de **CAO** of in de **individuele overeenkomst** als er geen CAO is;
- één maaltijdcheque per gepresteerde werkdag of afhankelijk van het reëel gepresteerd aantal uren binnen de verschillende werkregimes van het bedrijf;
- maandelijkse verdeling;
- voor een maaltijd of de aankoop van voedingsmiddelen (vermeld op de cheque);
- 3 maanden geldig (vermeld op de cheque);
- de maaltijdcheques mogen het loon of een ander voordeel niet vervangen;
- onder bepaalde voorwaarden mogelijkheid tot combinatie met een bedrijfsrestaurant;
- de maaltijdcheques vormen voor de werkgever een fiscaal niet-aftrekbare kost;
- vanaf 01/02/2009 wordt 1,00 euro echter wel als aftrekbare kost aangenomen.

Een volledig overzicht van vragen en antwoorden vindt u in onderstaande link.

Website Edenred

(Auteur: Georges Bauwens, erkend boekhouder-fiscalist BIBF 301
85 790)