

Tijdelijke werkloosheid

Door de huidige crisis worden we hier en daar geconfronteerd met vragen over **tijdelijke werkloosheid van arbeiders en bedienden**. De afgelopen weken is er al heel wat te doen geweest over de mogelijkheid om tijdelijke werkloosheid voor alle bedienden in te voeren naar analogie met de technische werkloosheid voor werklieden. Maar op dit ogenblik zijn er nog geen akkoorden gesloten, temeer omdat de bediendevakbonden zich hiertegen verzetten. Wij vinden het opportuun om u als klant hier wat meer over in te lichten.

De werkloosheidsreglementering maakt een onderscheid tussen volledig werklozen en tijdelijk werklozen.

Een volledig werkloze is een werkloze die niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst of een deeltijdse werknemer voor de uren waarop hij gewoonlijk niet werkt.

Een **tijdelijk werkloze** is een werkloze die door een arbeidsovereenkomst is verbonden, waarvan de uitvoering tijdelijk, geheel of gedeeltelijk, geschorst is.

Een werknemer kan tijdelijk werkloos gesteld worden wegens:

- overmacht
- collectieve jaarlijkse vakantie
- technische stoornis
- slecht weer
- economische oorzaak
- staking of lock-out

Voor elk van deze vormen gelden specifieke procedures. Sommige vormen van tijdelijke werkloosheid zijn enkel mogelijk voor arbeiders, andere zijn zowel mogelijk voor arbeiders als voor bedienden. In de meeste gevallen moet er een kennisgeving gedaan worden aan de RVA. Telkens wanneer de werknemer tijdelijk werkloos wordt gesteld, moet hij in het bezit zijn

van een formulier C 3.2 dat geldt als controlekaart. Bij tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken en slecht weer moet de werkgever een validatieboek bijhouden, waarin hij de formulieren C 3.2 moet inschrijven.

Heel veel informatie over tijdelijke werkloosheid vindt u trouwens op volgende link:

Website RVA

(Auteur: Georges Bauwens, erkend boekhouder-fiscalist BIBF 301 85 790)